**УТВЕРЖДЕНО**

решением Совета СРО Союза «РН-Проектирование»

(Протокол от 14 декабря 2023 г. № 12)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации профессионального обучения, аттестации специалистов (работников) юридических лиц – членов Саморегулируемой организации**

**Союз «Роснефть - Проектирование»**

**(Положение об организации профессионального обучения, независимой оценки квалификации и аттестации специалистов (работников) членов СРО Союза «РН-Проектирование»)**

(Редакция № 2)

г. Москва, 2023 г.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Общие положения | ... 3 |
| 2. Основные принцыпы и порядок организации профессионального обучения, независимой оценки квалификации и проведения аттестации | ... 3 |
| 3. Перечень специалистов (работников) члена Союза, подлежащих аттестации | ... 4 |
| 4. Проведение независимой оценки квалификации специалоистов (работников) членов Союза | ... 5 |
| 5. Проведение аттестации специалоистов (работников) членов Союза | ... 5 |
| 6. Регламент проведения аттестации | ... 5 |
| 7. Заключительные положения | ... 6 |

# ****Общие положения****

# Настоящее положение об организации профессионального обучения, независимой оценки квалификации и аттестации специалистов (работников) юридических лиц – членов СРО Союза «РН - Проектирование» (далее Положение), разработано в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», Уставом СРО Союза «РН - Проектирование» (далее Союз) и другими локальными нормативными документами Союза.

# Настоящее Положение определяет общие положения о порядке организации профессионального обучения, независимой оценки квалификации и аттестации специалистов (работников) юридических лиц – членов Союза в рамках действующего законодательства Российской Федерации в целях реализации уставных задач Союза, определяет права и обязанности специалистов (работников) членов Союза, устанавливает требования к кадровому составу юридических лиц – членов Союза (далее – члены Союза).

# Требования к повышению квалификации руководителей юридических лиц, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта), специалистов (работников) членов Союза обязательны для исполнения членами Союза, создают условия для повышения уровня квалификации специалистов (работников), а также повышения качества выполняемых ими работ архитектурно-строительного проектирования.

# Независимая оценка квалификаций предполагает прохождение процедуры подтверждения соответствия квалификации работника члена Союза положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» в форме профессионального экзамена.

# Аттестация специалистов (работников) членов Союза позволяет оценить профессиональный уровень, эффективность работы специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта), оптимизировать их трудовой процесс, создавая дополнительные стимулы для повышения квалификации, при этом дает легальную возможность руководителям принять решение о расторжении трудового договора с работниками и специалистами, деятельность которых не соответствует предъявляемым требованиям к выполнению организации архитектурно-строительного проектирования.

# Настоящее Положение является локальным нормативным документом Союза, обязательным для исполнения членами Союза, работниками, органами управления, специализированными и иными органами и структурными подразделениями Союза.

# ****Основные принципы и порядок организации профессионального обучения, независимой оценки квалификации и проведения аттестации****

# Повышение квалификации руководителей юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта) членов Союза осуществляется не реже одного раза в пять лет, в соответствии с документами Союза – «Стандарт Организации «Требования к членам СРО Союза «Роснефть - Проектирование» (руководителям юридических лиц, индивидуальным предпринимателям и специалистам), выполняющим подготовку проектной документации для строительства, реконструкции объектов капитального строительства, за исключением особо опасных, технически сложных и уникальных объектов (нормальный уровень ответственности)» и «Стандарт Организации «Требования к членам СРО Союза «Роснефть - Проектирование» (руководителям юридических лиц, индивидуальным предпринимателям и специалистам), выполняющим подготовку проектной документации для строительства, реконструкции особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства, кроме объектов использования атомной энергии (повышенный уровень ответственности)».

# Работники членов Союза в случае их нахождения в составе национального реестра специалистов, либо при необходимости включения в национальный реестр специалистов должны проходить независимую оценку квалификации, которая является процедурой подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» в форме профессионального экзамена.

# В случае необходимости, руководители юридических лиц, специалисты по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта) должны проходить аттестацию по правилам, устанавливаемым Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

# Руководители юридических лиц, специалисты по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта) обязаны проходить аттестацию по правилам, установленным настоящим положением, не реже одного раза в пять лет.

# Аттестация руководителей юридических лиц, специалистов по организации архитектурно-строительного проектирования (главных инженеров проекта, главных архитекторов проекта) членов Союза - это проверка их профессиональных знаний, деловых качеств, которая проводится с целью определения уровня квалификации работника или специалиста на соответствие занимаемой им должности и повышения качества выполняемых им архитектурно-строительное проектирование, повышения персональной ответственности специалиста за выполненные им организацию архитектурно-строительного проектирования, предупреждения причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, вследствие недостатков работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства.

# ****Перечень специалистов (работников) членов Союза, подлежащих аттестации****

1. Перечень специалистов (работников) членов Союза, подлежащих аттестации, осуществляющих функции (занимающих должности):

- руководитель юридического лица, самостоятельно организовывающие архитектурно-строительное проектирование (генеральный директор, управляющий и т.п.);

- специалисты по организации архитектурно-строительного проектирования, сведения о которых включены в национальный реестр специалистов;

1. Квалификационные требования к руководителям юридических лиц, специалистам по организации архитектурно-строительного проектирования изложены в документах Союза – Квалификационные стандарты Союза.
2. Периодичность и время проведения аттестации специалистов (работников) устанавливается членами Союза самостоятельно, ориентируясь на штатную численность аттестуемых специалистов (работников), и другие факторы, но не реже одного раза в пять лет для каждого из работников.
3. Формы аттестации подбираются в зависимости от специфики трудовой деятельности аттестуемого (письменное тестирование, собеседование, практическое занятие, письменный экзамен и т.п.).

# ****Проведение независимой оценки квалификации специалистов (работников) членов Союза****

1. Независимая оценка квалификации специалистов (работников) членов Союза проводится членами Союза самостоятельно, либо за счёт средств Союза, в соответствии с утвержденной сметой на текущий год;
2. В целях повышения качества выполняемых специалистами (работниками) организации архитектурно-строительного проектирования, повышения результатов прохождения независимой оценки квалификации Союз обеспечивает прохождение обучения специалистами (работниками), предполагающего подготовку к сдаче профессионального экзамена, предоставляемую юридическими лицами, обладающими правом проведения такого обучения;
3. Регламент осуществления Союзом деятельности по проведению независимой оценки квалификации в форме обучения и профессионального экзамена, предоставляемую юридическими лицами, обладающими правом проведения такого обучения, для работников членов Союза утверждается высшим органом управления Союза (Общим Собранием).

# ****Проведение аттестации специалистов (работников) членов Союза****

5.1. Аттестация специалистов (работников) членов Союза проводится на основании приказа о проведении аттестации (издается руководителем организации);

5.2. По результатам аттестации оформляется протокол заседания аттестационной комиссии.

5.3. Копия протокола по результатам аттестации направляется в адрес Союза.

5.4. В приказе о проведении аттестации специалистов (работников) членов Союза указываются:

* сроки, место и форма проведения аттестации специалистов (работников);
* список специалистов (работников), подлежащих аттестации;
* состав аттестационной комиссии;
* основания проведения аттестации.

# 5.5. В состав аттестационной комиссии могут быть включены руководители юридических лиц (индивидуальные предприниматели) и (или) специалисты (работники) членов Союза, другие высококвалифицированные специалисты (по договору), а также представители Союза (в случае необходимости).

# ****Регламент проведения аттестации****

6.1. Ответственность за своевременное проведение аттестации специалистов (работников) несет член Союза.

6.2. Работа по подготовке и проведению аттестации специалистов (работников) осуществляется кадровой службой члена Союза.

6.3. Аттестация проводится комиссией, на основании приказа члена Союза.

6.4. Аттестационная комиссия проверяет представленные документы, знания и навыки специалистов (работников), при этом оценивается компетенция аттестуемого в объеме, соответствующем занимаемой им должности и выполняемым работам, при этом также учитываются квалификационные требования к специалистам (работникам) различных категорий, по организации архитектурно-строительного проектирования в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативно-правовых актов, положений, инструкций и др. документов, методов и средств, которые специалисты (работники) и работники должны применять при выполнении ими должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями и внутренними документами, разработанными и утвержденными членом Союза, а также внутренними документами и Квалификационными стандартами Союза, Стандартами Национального объединения изыскателей и проектировщиков и иными документами, регламентирующими деятельность Союза и членов Союза.

6.5. Заседание аттестационной комиссии и принятые ею решения фиксируются в протоколе, который ведется секретарем аттестационной комиссии.

В протоколе Заседания аттестационной комиссии указываются:

* наименование юридического лица;
* дата проведения аттестации;
* ФИО председателя аттестационной комиссии;
* ФИО (список) присутствующих членов аттестационной комиссии;
* другие приглашённые, с указанием должности и места их работы (для сторонних организаций);
* ФИО аттестуемого работника или специалиста;
* должность аттестуемого работника или специалиста;
* предложения и рекомендации, высказанные членами комиссии по кандидатуре аттестуемого и оценка деятельности аттестуемого.

Протокол заседания аттестационной комиссии подписывают председатель и секретарь. Протокол хранится в деле работника.

6.6. По итогам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

* специалист (работник) соответствует занимаемой должности;
* специалист (работник) не соответствует занимаемой должности.

Специалисту (работнику) должна быть предоставлена возможность выразить свое мнение о результатах аттестации и обжаловать их, в случае если он не согласен с выводами комиссии.

6.7. Контроль за исполнением требований и сроков аттестации специалистов (работников) члена Союза осуществляется Контрольной комиссией Союза, в соответствии с принятым в Союзе Положением о контроле за деятельностью организаций – членов Союза.

# ****Заключительные положения****

7.1. Утверждение настоящего положения относится к компетенции Совета Союза.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решений Совета Союза.

7.3. Настоящее Положение вступает в силу через 10 дней с момента его принятия.